



Codice etico rev. 00

CODICE ETICO

SOMMARIO

Premessa

Principi etici

Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Integrità

Dignità e uguaglianza

Etica degli affari

Professionalità e spirito di collaborazione

Sicurezza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori

Tracciabilità delle attività svolte

Riservatezza

Trasparenza e completezza dell'informazione

Conflitti di interesse

Rapporti con le autorità di controllo

Tutela dell'ambiente

Regole di comportamento

Rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori e partner d'affari

Rapporti con istituzioni e pubblici funzionari

Risorse Umane

Informazioni privilegiate

Comunicazioni sociali e registrazioni contabili

Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali

Regole attuative

Sistema sanzionatorio

Comunicazione del Codice ed Entrata in vigore e coordinamento con le procedure aziendali



Codice Etico rev. 00

PREMESSA

Target srl opera nell'ambito del commercio, del recupero ed affinazione di metalli preziosi.

Target srl ha adottato il presente Codice Etico (di seguito "Codice") al fine di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

Il Codice contiene, pertanto, i principi etici e le regole di comportamento che il vertice aziendale, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, i partner d'affari e tutti coloro che operano in nome o per conto di Target srl (di seguito "Destinatari") sono tenuti a rispettare in accordo con le politiche aziendali emesse e condivise.

I principi e le disposizioni del presente Codice declinano gli obblighi generali di diligenza, integrità e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nelle relazioni con la collettività e nell'ambiente di lavoro.

L'osservanza del Codice costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti; ogni violazione da parte dei Destinatari costituisce, a seconda dei casi, un illecito disciplinare (sanzionabile nel rispetto della normativa applicabile) e/o un inadempimento contrattuale.

Target srl, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di comportarsi secondo i principi etici e le regole di comportamento previste nel presente Codice.

Principi etici aziendali:

Condurre i propri affari in accordo ai più alti standard etici e ad assicurare trasparenza integrità e conformità alla legislazione applicabile.

- Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività nei paesi nei quali opereremo.
- Ci sforzeremo di migliorare la politica aziendale al fine di supportare i principi che sosteniamo
- Comunicheremo la nostra visione responsabile e la politica alla nostra organizzazione ai nostri partner in affari. Renderemo disponibile la politica aziendale a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet.
- Continueremo a richiedere i più alti standard di etica di impresa all'interno della nostra catena di forniture e ad allineare la nostra politica per gli acquisti con il nostro impegno etico per quanto più possibile.

Mostrarsi assolutamente intransigenti in materia di corruzione e riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.

- Proibiremo la corruzione e concussione in tutte le transazioni economiche condotte perché potrebbero compromettere i principi di leale competizione o potrebbero costituire un tentativo di ottenere o mantenere un affare o influenzare il corso degli affari o il processo decisionale .
- Non permetteremo che i nostri lavoratori subiscano alcuna conseguenza negativa dall'aver espresso preoccupazione o essersi rifiutati di farsi coinvolgere in atti di corruzione.
- Non permetteremo che i nostri lavoratori subiscano alcuna conseguenza negativa dall'aver espresso preoccupazione o essersi rifiutati di farsi coinvolgere in atti di corruzione.
- Proibiremo l'accettazione da parte dell'azienda e dei lavoratori di pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse tali da influenzare gli affari.
- Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività ed ai paesi nei quali opereremo.

Dar prova di estrema vigilanza negli approvvigionamenti, in particolare per quel che riguarda l'oro ed i platinoidi.

- Applicheremo un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e monitoreremo continuamente le transazioni al fine di valutare il rischio di contribuire a conflitti, al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo e a gravi violazioni dei diritti umani quali tortura, trattamento crudele, inumano e degradante, qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, forme illegali e/o inaccettabili di lavoro minorile.



Codice etico rev. 00

- Sospenderemo immediatamente le relazioni commerciali con clienti e fornitori per i quali sia stato identificato un ragionevole rischio che si riforniscano o siano collegati a parti coinvolte con le gravi violazioni di cui sopra.
- Conserveremo la documentazione relativa alle controparti ed alla transazioni in oro e platinoidi per dimostrare che un'adeguata due diligence è stata applicata.

Aderire ai principi adottati dal Council for Responsible Jewellery Practices (RJC).

- Riesamineremo periodicamente la nostra politica aziendale.
- Sottoporremo periodicamente il nostro sistema di gestione aziendale ad audit esterni indipendenti

Sostenere e far rispettare la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.

- Rispetteremo i diritti fondamentali dell'uomo e la dignità degli individui nelle nostre attività e nelle relazioni con i nostri partner in affari.
- Incoraggeremo il miglioramento continuo nella catena di fornitura in relazione alle performance sociali

Non tollerare né il lavoro minorile né il lavoro forzato.

- Non impiegheremo lavoro minorile.
- Incoraggeremo i nostri partner in affari a fornire prodotti e servizi rispettando le linee guida del RJC in merito all'impiego di lavoratori minori e minorenni.
- Assicureremo che tutti i lavori effettuati da noi o per nostro conto siano basati su relazioni di lavoro riconosciute.
- Non tratteremo copie originali dei documenti personali dei lavoratori e non richiederemo nessuna forma di deposito o cauzione come condizione per l'assunzione.
- Non richiederemo, come condizione per l'assunzione, la sottoscrizione di dimissioni in bianco.
- Promuoveremo lo stesso impegno da parte dei nostri partner in affari che ci forniscono prodotti o servizi

Non impedire ai lavoratori la libera associazione e contrattazione collettiva.

- Aderiremo alle leggi applicabili ed ai contratti nazionali collettivi.
- Favoriremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.
- Metteremo a disposizione le adeguate risorse per consentire la libera associazione dei nostri lavoratori

Non discriminare i lavoratori in base alla razza, la provenienza, la religione, la disabilità, il genere, l'orientamento sessuale, l'età, le idee politiche, l'adesione ad associazioni sindacali, lo stato civile.

- Non praticheremo né consentiremo alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro.
- Osserveremo il diritto alla libertà di pratica religiosa o culturale da parte dei nostri lavoratori per quanto ragionevolmente possibile.
- Incoraggeremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.

Rispettare le disposizioni del contratto nazionale di lavoro applicato.

- Osserveremo la legislazione relativa all'orario di lavoro e alla remunerazione.
- Assicureremo che in condizioni normali non vengano lavorate più di 48 ore a settimana.
- Rispetteremo tutte le disposizioni legali inerenti i permessi incluso maternità, paternità e congedo per gravi motivi.
- Non effettueremo deduzioni illegali dagli stipendi per motivi disciplinari.
- Assicureremo delle condizioni chiare ai nostri partner in affari al meglio della nostra abilità compreso un sufficiente preavviso sulle consegne programmate ed una ragionevole dilazione di pagamento.

Contribuire allo sviluppo ed al benessere della comunità locale.

- Ci avvarremo per quanto possibile di fornitori locali
- Nelle assunzioni privilegeremo i lavoratori appartenenti alla comunità locale
- Incoraggeremo programmi di sviluppo che supportino le comunità storicamente coinvolte nella catena di fornitura con l'intento di contribuire al loro benessere economico e sociale.
- Incoraggeremo i nostri lavoratori a prendere parte a eventuali i programmi locali al fine di migliorare la società e li supporteremo in maniera appropriata.



Codice Etico rev. 00

DISPOSIZIONI DI DETTAGLIO

1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Tutte le attività poste in essere in nome e per conto di Target srl devono essere svolte nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui la stessa Target srl opera. Ciascun Destinatario s'impegna ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge e dei regolamenti applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni.

2. Integrità

Nello svolgimento delle proprie funzioni ciascun Destinatario tiene una condotta ispirata all'integrità morale e alla trasparenza, nonché ai valori di onestà e buona fede.

3. Dignità e uguaglianza

Target srl tratta i lavoratori e collaboratori ad ogni titolo secondo i principi di uguaglianza, rispetto e dignità secondo i Principi Guida dell'ONU su Impresa e Diritti Umani e contrasta e respinge qualsiasi forma di discriminazione diretta ed indiretta di carattere fisico, sessuale, razziale, religioso o psicologico. Target srl assicura il corretto trattamento degli individui ed in particolare respinge con fermezza qualunque ipotesi di sfruttamento e di privazione di libertà e richiede ed esige che ciascun Destinatario si conformi a quanto sopra descritto.

In particolare ciascun Destinatario riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo, sia nelle relazioni interne che in quelle esterne. Ciascun Destinatario lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni, orientamenti sessuali e razze diverse, pertanto non sono tollerate discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura. Tutto il personale è invitato a segnalare tempestivamente alla Direzione ogni abuso che ritiene di aver subito. Target srl richiede che l'autorità sia esercitata con equità, vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del collaboratore.

4. Etica degli affari

Target srl sviluppa le proprie attività seguendo logiche di efficienza e di apertura al mercato, preservando il valore di una leale concorrenza con gli altri operatori ed astenendosi da qualsiasi comportamento collusivo e abusivo a danno dei clienti.

5. Professionalità e spirito di collaborazione

Ciascun Destinatario svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle proprie mansioni. Ciascun Destinatario svolge con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento. La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto o in uno stesso processo produttivo rappresenta un principio imprescindibile. Ogni Destinatario è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tali valori, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

6. Sicurezza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori

La Direzione ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche un'azione costante volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Target srl si adegua pertanto alle vigenti normative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, adottando, quando possibile, misure più virtuose di quanto previsto, a maggior tutela dei lavoratori.

7. Tracciabilità delle attività svolte

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione di ogni operazione effettuata, al fine di consentire e di poter procedere in ogni momento a verificare le motivazioni e le caratteristiche dell'operazione, nelle fasi di autorizzazione, effettuazione, registrazione e monitoraggio dell'operazione stessa.



Codice etico rev. 00

8. Riservatezza

Tutte le informazioni ottenute dai Destinatari in relazione al proprio rapporto di lavoro e di collaborazione sono di proprietà di Target srl. Per informazioni di proprietà di Target srl si intendono:

- dati personali di Destinatari e di terzi. E' considerato "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente od associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione;
- informazioni riservate. E' considerata "informazione riservata" qualunque notizia inerente Target srl di natura confidenziale, che, se divulgata in maniera non autorizzata o involontaria, potrebbe causare danni alla stessa Target srl. E', a titolo esemplificativo, da considerarsi riservata la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, una trattativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un atto, anche se futuro o incerto, attinente la sfera di attività di Target srl, che non sia di dominio pubblico.

Target srl garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e richiede a tutti i Destinatari l'utilizzo delle stesse per scopi esclusivamente connessi all'esercizio delle proprie attività professionali.

9. Trasparenza e completezza dell'informazione

Le informazioni che vengono diffuse da Target srl sono complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere ai terzi di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con la stessa.

10. Conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, Target srl opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale.

I Destinatari perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali di Target srl.

Ciascun Destinatario è tenuto ad informare senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli di Target srl (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti), ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

I Destinatari rispettano le decisioni che in proposito sono assunte da Target srl.

11. Rapporti con le autorità di controllo

Target srl ispira i propri rapporti con le competenti Autorità di Vigilanza e di Controllo nei Paesi in cui opera ai principi di trasparenza e leale collaborazione, in accordo a quanto stabilito dalla normativa nazionale ed internazionale.

Target srl adempie agli obblighi di legge in materia di comunicazioni nei confronti delle competenti Autorità, con particolare riferimento alle Autorità di vigilanza e controllo, garantendo la completezza e l'integrità delle notizie, l'oggettività delle valutazioni e assicurandone la tempestività nell'inoltro.

12. Tutela dell'ambiente

Target srl è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente. A tale scopo, orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia, privilegiando sostanze, processi operativi e pratiche a minor impatto ambientale, in accordo a quanto stabilito dalle politiche aziendali.



Codice Etico rev. 00

REGOLE DI COMPORTAMENTO

1. Rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, e partner d'affari

Target srl imposta i rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, e partner d'affari esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole. Nello sviluppo delle iniziative con gli stessi, assicura di:

- instaurare rapporti unicamente con soggetti che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e la cui cultura etica aziendale sia comparabile a quella di Target srl. A tale fine si devono verificare preventivamente le informazioni disponibili sui soggetti stessi, in accordo a quanto stabilito dai principi del "Know your Customer" (KYC);
- assicurare la trasparenza degli accordi ed evitare la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge o alla correttezza negli affari;
- evitare comportamenti che possano generare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di terzi o di richiedere trattamenti di favore;
- evitare di offrire o promettere, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri mezzi di pagamento al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento delle proprie funzioni, o quelle di terzi;
- astenersi dal corrispondere e/o promettere, nell'interesse o a vantaggio della Società, denaro o altra utilità agli Amministratori, ai Responsabili, agli incaricati alla redazione dei documenti contabili societari, a persone sottoposte alla loro direzione o vigilanza, ovvero a persone da queste indicate, affinché compiano od omettano atti, in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, cagionando nocimento all'ente di appartenenza.

In particolare, con riguardo alla selezione dei fornitori, dei consulenti, dei collaboratori per l'acquisto di beni o servizi, Target srl assicura che tale attività sia ispirata esclusivamente a parametri obiettivi di qualità, convenienza, prezzo, capacità, efficienza e correttezza tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario con detti soggetti.

Nella selezione delle controparti, in accordo ai requisiti stabiliti dal Responsible Jewellery Council ed in accordo con il sistema di gestione aziendale, la Direzione valuterà le scelte anche in funzione della tutela della propria immagine, evitando in qualsiasi caso lo sfruttamento della posizione di cliente rilevante.

Target srl evita e si astiene rigorosamente altresì dall'acquistare materiali o prodotti provenienti da paesi o soggetti coinvolti in eventi bellici, in terrorismo, nel traffico di essere umani e nello sfruttamento del lavoro minorile e condanna fermamente tali situazioni in accordo con le "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas".

Si attende ed esige altresì che i propri clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, e partner d'affari operino nel rispetto delle normative locali ed internazionali vigenti e che si conformino a quanto sopra descritto, specificando che l'eventuale comportamento contrario a detti principi potrà comportare la risoluzione dei rapporti e l'adozione delle ulteriori misure previste dalla legge.

2. Rapporti con istituzioni e pubblici funzionari

I rapporti di Target srl nei confronti delle istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o Società pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale ("Pubblici Funzionari") devono essere intrattenuti da ciascun Destinatario con la massima trasparenza e integrità, evitando comportamenti che possano generare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.

Le relazioni con i soggetti sopra riportati sono limitate alle funzioni preposte e regolarmente autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Target srl.

A tal fine i Destinatari, in accordo alle politiche aziendali, s'impegnano a non offrire né promettere, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei



Codice etico rev. 00

propri doveri; e ciò nemmeno a seguito di richieste provenienti da soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione, anche nel caso in cui questi ultimi, abusando della propria qualità o dei propri poteri, pongano in essere comportamenti volti ad indurre i Destinatari a dare o promettere denaro o altra utilità.

Da ultimo si precisa che, nell'ambito di processi civili, penali o amministrativi, i Destinatari non devono intraprendere (direttamente o indirettamente) alcuna azione che possa favorire o danneggiare indebitamente una delle parti in causa. Più in particolare, non deve essere compiuta alcuna azione che sia di intralcio alla giustizia, come indurre persone chiamate a rendere dichiarazioni davanti alla autorità giudiziaria a non rendere le dichiarazioni medesime o a rendere dichiarazioni mendaci oppure aiutare taluno a eludere le investigazioni dell'autorità o a sottrarsi alle ricerche di questa.

3. Risorse umane

Ciascun Destinatario deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi.

La responsabilità di ciascun Destinatario nei confronti dei propri collaboratori e colleghi impone la massima cura per la prevenzione di rischi di infortunio. Ogni Destinatario deve attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite dai soggetti ai quali l'azienda ha delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

Si proibisce ogni e qualsiasi forma di molestia - psicologica, fisica, sessuale - nei confronti degli altri dipendenti, dei collaboratori, dei fornitori o dei visitatori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione o minaccia (anche non verbale, ovvero derivante da più atteggiamenti atti a intimidire perché ripetuti nel tempo o perché provenienti da diversi soggetti) che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità. In particolare, si proibisce ogni e qualsiasi forma di mobbing secondo il concetto di tempo in tempo elaborato dal prevalente orientamento giurisprudenziale italiano.

È vietata anche la mera prospettazione di incrementi nella remunerazione, di altri vantaggi o di progressione in carriera, quale contropartita di attività difformi dalle leggi, dal Codice e dalle norme e regole interne, anche limitatamente alla competenza.

E' proibito qualsiasi atto di ritorsione nei confronti di coloro che rifiutano, lamentano o segnalano tali fatti incresciosi, anzi se ne stimola la trasparenza e se ne incoraggia la denuncia.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto delle procedure ed essere ispirata a criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale.

Target srl, nell'ambito della proprie attività di selezione, assunzione e gestione del personale, si impegna inoltre al pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari di volta in volta vigenti in materia di immigrazione e sulla condizione degli stranieri, con riferimento, tra l'altro e in particolare, alle disposizioni relative al procedimento di assunzione, a tempo determinato o indeterminato, dei lavoratori stranieri.

I Destinatari sono inoltre tenuti ad astenersi da ogni e qualsiasi comportamento che abbia lo scopo, od anche solo l'effetto, di assumere ed impiegare alle dipendenze della Società dipendenti stranieri privi del permesso di soggiorno, ovvero il cui permesso stato revocato o annullato, ovvero sia scaduto (e di cui non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo). Tutti i dipendenti possono rivolgere reclami, rimostranze o proposte in forma scritta direttamente alla Direzione.

4. Informazioni privilegiate

Qualora, a causa dei rapporti con Target srl, i Destinatari fossero detentori di informazioni privilegiate, questi si impegnano a mantenere la massima riservatezza fino alla loro divulgazione al mercato, comunicandole a terzi, sia interni che esterni a Target srl solamente per esigenze lavorative, accertandosi che tali persone siano vincolate da obblighi di riservatezza legale, regolamentare, statutaria o contrattuale. Per la delicatezza di tale compito, l'attività di comunicazione e di divulgazione di notizie relative all'operato di Target srl è riservata esclusivamente alle funzioni competenti. I Destinatari devono astenersi, inoltre, dal diffondere notizie false o fuorvianti, che possano trarre in inganno la comunità esterna o, in particolare, provocare indebite variazioni dei corsi azionari delle società controllate.



Codice Etico rev. 00

5. Comunicazioni sociali e registrazioni contabili

Target srl ritiene che la trasparenza contabile nonché la tenuta delle scritture contabili secondo principi di verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente siano il presupposto fondamentale per un efficace controllo.

Per ogni operazione deve essere conservata agli atti adeguata documentazione di supporto, tale da consentire un'agevole registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione e l'individuazione di eventuali responsabilità. Non è previsto alcun pagamento in contanti di qualsivoglia bene rientrante nei processi di realizzazione tipici della Società.

Annualmente Target srl incarica Revisori indipendenti di effettuare una verifica finanziaria sulla contabilità aziendale.

6. Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali

E' fatto espresso divieto ai Destinatari di utilizzare i beni aziendali, anche per quanto attiene le risorse informatiche e di rete, per esigenze personali o estranee a ragioni di servizio, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani. È altresì vietato utilizzare le risorse informatiche e di rete messe a disposizione da Target srl per accedere in maniera non autorizzata ai sistemi informativi di terzi (enti privati o pubblici) od alterarne in qualsiasi modo il funzionamento od intervenire con qualsiasi modalità cui non si abbia diritto su dati, informazioni o programmi contenuti in un sistema informatico o telematico o a questo pertinenti per ottenere e/o modificare indebitamente informazioni a vantaggio di Target srl o di terzi, o comunque al fine di procurare un indebito vantaggio all'azienda o a terzi.

REGOLE ATTUATIVE

1. Sistema sanzionatorio

La Società, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede a comminare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

I provvedimenti nei confronti dei dipendenti, degli amministratori e dei collaboratori di Target srl derivanti dalla violazione dei principi etici e delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono quelli previsti dalla normativa vigente a cui si rimanda.

Ogni comportamento posto in essere da consulenti, collaboratori, fornitori e partner d'affari collegati a Target srl da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza, in violazione delle previsioni del presente Codice, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni a Target srl

2. Comunicazione del codice

Target srl informa tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice, richiedendone l'osservanza.

In particolare provvede:

- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni del Codice;
- alla verifica della sua effettiva osservanza;
- all'aggiornamento delle sue disposizioni, con riguardo alle esigenze che dovessero manifestarsi di volta in volta.

Allo scopo di garantire l'effettività del presente Codice, Target srl predispone canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno di Target srl possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera assolutamente riservata alla Direzione.

E' obbligo di ciascun Destinatario segnalare, senza ritardo, ogni comportamento non conforme ai



Codice etico rev. 00

principi del Codice. Sarà cura di Target srl assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante, salve le esigenze connesse all'espletamento dei doveri dell'Organismo di Vigilanza, nonché garantire il segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del presente Codice.

3. Entrata in vigore e coordinamento con le procedure aziendali

Il presente Codice è adottato con efficacia immediata. Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice.

Valmadonna, 28/01/2022